

**MISURA 19 "SOSTEGNO ALLO SVILUPPO LOCALE LEADER"  
PSR 2014-2020 - REGIONE TOSCANA  
AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA  
DI SOGGETTI IDONEI ALL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO IN QUALITA' DI  
ANIMATORE DELLO SVILUPPO RURALE**

- Vista l'Art. 2 dello Statuto della società MontagnAppennino scarl;
- Visto gli Art.li 32-33-34-35 del Reg. (UE) n. 1303/13;
- Visto gli Art.li 42-43-44- del Reg. (UE) n. 1305/13;
- Visto la DGR n. 788/15 di presa d'atto del PSR approvato con Decisione di esecuzione della Commissione n. 3507 del 26/05/2015 e relativi allegati;
- Visto la scheda di Misura 19 "Sostegno allo Sviluppo Locale LEADER" PSR 2014-2020 Regione Toscana;
- Visto le "Linee guida sull'ammissibilità delle spese relative allo Sviluppo Rurale" approvate nella Conferenza Stato Regioni aggiornate al 5 novembre 2020, punto 3.2 "Costi di Investimento Materiali ed Immateriali" e Scheda "Leader e CLLD";
- Visto il Decreto n. 1730 del 04/04/2016 pubblicato sul suppl. n. 60 al BURT n. 16 del 20/04/2016 di "Approvazione delle disposizioni tecniche e procedurali per la presentazione e la selezione delle Strategie di Sviluppo locale" e relativi allegati;
- Vista la DGRT n 1595 del 21/12/2020 che proroga al 31/03/2025 il termine ultimo per la presentazione delle domande di pagamento a saldo sulle sottomisure 19.3 e 19.4 e al 31/05/2025 il termine ultimo per la presentazione della relazione finale sull'attuazione della SISL;
- Visto il verbale del CdA del 30/03/2023 di approvazione dell'incremento dell'organigramma con mandato al Presidente e RTA di procedere alla selezione di una figura nel ruolo di animatore mediante avviso di evidenza pubblica nel rispetto delle procedure previste per la sottomisura 19.4;
- Visto il verbale dell'Assemblea dei Soci del 02/11/2021 che approva la variante alla SISL e al Piano Finanziario che prevede l'incremento della struttura tecnica del GAL con una figura di animatore;
- Visto che in data 16/09/2021 il CdA ha assegnato al Presidente e Vicepresidente le deleghe amministrative e rappresentative nei limiti definiti dal relativo verbale;
- **Considerato che:**
  - o l'integrazione di risorse prevista dalla modifica al PSR versione 10.1 del PSR Toscana 2014-2022", comporta un carico procedurale per l'attivazione e l'assegnazione delle risorse che si somma a quanto in già essere e previsto a valere sui fondi del periodo 2014-2020;
  - o che l'organigramma attuale e relativo monte ore risulta carente per poter gestire con efficacia l'integrazione finanziaria per il periodo di transizione fino al 31/03/2025



Regione Toscana





## GAL MONTAGNAPPENNINO

Alta Versilia, Appennino Pistoiese, Media Valle e Garfagnana

- la società MontagnAppennino scarl intende, per quanto espresso nel precedente punto individuare almeno una ulteriore figura di Animatore che integri e possa apportare nuove competenze all'attuale organigramma;
- il GAL Montagnappennino intende attivare con la presente procedura un rapporto per un anno, rinnovabile nei termini di legge, con contratto individuale di lavoro a tempo determinato part-time, IV livello del CCNL "Commercio, Terziario e Servizi", per un massimo di monte ore 40 settimanali, secondo l'orario giornaliero che il GAL definirà in funzione delle esigenze operative;
- Nella presente procedura il GAL Montagnappennino s.c. a r.l. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne, ai sensi della Legge nr. 125 del 10/04/1991 e ss.
- La presente procedura non costituisce ad alcun titolo un concorso pubblico ma viene svolta ai soli fini di rendere pubblica l'attività della società in base a quanto previsto dal regolamento interno;
- **Oggetto della procedura comparativa:**  
La figura oggetto della presente procedura comparativa dovrà svolgere l'attività secondo le funzioni previste per la figura di animatore dal Regolamento Interno del GAL.
- Preso atto che il Decreto n. 1730 del 04/04/2016 e relativi allegati, dispongono prescrizioni e indirizzi per la selezione del personale prevedendo che:
  - a) Il GAL dovrà dotarsi di una struttura organizzativa adeguata a svolgere le mansioni affidategli dalla Regione Toscana con previsione di un direttore e di un numero di animatori sufficiente a coprire le esigenze del territorio di riferimento;
  - b) Sulla base delle risorse che la Strategia di Sviluppo Locale ha a disposizione, il GAL deve dotarsi di almeno 1 animatore;
  - c) L'organigramma deve prevedere, un direttore e un numero di animatori sufficiente a coprire le esigenze del territorio di riferimento;
  - d) Almeno il 50% del personale deve essere in possesso di esperienze pregresse nel LEADER o comunque nella predisposizione o gestione di progetti finanziati con fondi comunitari;
  - e) Almeno un animatore deve avere non meno di due anni di esperienza su animazione LEADER;
  - f) Il GAL deve privilegiare l'acquisizione di professionalità reperite nell'area di competenza, mirando alla valorizzazione delle esperienze e alla non dispersione delle risorse e delle conoscenze, acquisite nelle precedenti fasi di programmazione.

**è indetta una selezione per titoli, curriculum, e colloquio.**

### ***Art. 1***

#### ***Oggetto dell'incarico***

Incarico a tempo determinato per una figura di Animatore con contratto individuale di lavoro a tempo determinato part-time, IV livello del CCNL "Commercio, Terziario e Servizi", per un monte h40 settimanali, nell'ambito della Misura 19 "Sostegno allo sviluppo locale LEADER" PSR 2014-



Regione Toscana





## GAL MONTAGNAPPENNINO

Alta Versilia, Appennino Pistoiese, Media Valle e Garfagnana

2020 Regione Toscana, SISL del GAL Montagnappennino Sc.a.r.l.. La figura di animatore dovrà occuparsi di supportare la struttura del GAL Montagnappennino nella predisposizione della Strategia di Sviluppo Locale e la definizione di piani/progetti/azioni di interesse locale, organizzando e accompagnando attività di ascolto dei portatori di interesse e di confronto con le diverse autorità istituzionali competenti in merito a strumenti e politiche gestite dal GAL, svolgendo inoltre attività di supporto all'ufficio nello svolgimento di mansioni tecniche.

### **Art.2**

#### **Requisiti generali di ammissione**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso di tutti i seguenti requisiti:

#### **Titolo di studio:**

- a) Laurea triennale (titoli equivalenti Diploma Universitario al 1990, laurea triennale al 1999), e/o Laurea Magistrale (titolo equivalente Diploma di Laurea al 1990, Laurea specialistica al 1999);
- b) Possedere la cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea;
- c) Godimento dei diritti civili e politici;
- d) Conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta;
- e) L'idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- f) Avere un'età non superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il collocamento a riposo;
- g) Possesso della patente di guida cat. B;
- h) Non essere cessato/a da precedenti rapporti di lavoro con organismi di diritto pubblico, a causa d'insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile e, in ogni caso, non aver subito provvedimenti di recesso per giusta causa;
- i) Aver sostenuto nel percorso di laurea esame di lingua inglese (corrispondente a livello B1);

### **Art. 3**

#### **Domanda di ammissione alla selezione**

1. La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, sottoscritta senza autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR. 445/2000, dovrà essere indirizzata alla società MontagnAppennino c/o Unione dei Comuni Media Valle del Serchio, V. Umberto I borgo a Mozzano, in busta chiusa recante la dizione "selezione animatore Leader" (Assicurata, Raccomandata AR, corriere), o consegnata a mano allo stesso indirizzo o tramite pec all'indirizzo: [montagnappennino@pec.it](mailto:montagnappennino@pec.it). Le domande dovranno pervenire, a pena esclusione, entro le ore **12:00 del 30 giugno 2023**. Non fa fede il timbro postale.



Regione Toscana





## GALMONTAGNAPPENNINO

Alta Versilia, Appennino Pistoiese, Media Valle e Garfagnana

2. Nella domanda di ammissione alla selezione i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità quanto segue:
  - a) cognome e nome;
  - b) luogo e data di nascita;
  - c) residenza o domicilio con l'indicazione completa e il recapito telefonico;
  - d) il possesso dei requisiti di cui all'art. 2, lettere a), b), c), d), e), f), g), h), i);
  - e) il titolo di studio posseduto, l'Ateneo che lo ha rilasciato, la votazione e l'anno di conseguimento;
3. Ai sensi del DPR n. 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.
4. Alla domanda dovrà essere allegata copia fotostatica leggibile di un documento di identità in corso di validità.
5. Alla domanda il candidato dovrà inoltre allegare il proprio curriculum studiorum e professionale in formato UE, dal quale si evincano chiaramente i titoli posseduti e le esperienze professionali oggetto di valutazione ai sensi del successivo art. 5.
6. Dalla Relazione di Candidatura compilata secondo le indicazioni riportate dal presente avviso (all.B)
7. La firma in calce alla domanda deve essere autografa, per esteso e leggibile.

### **Art. 4**

#### ***Esclusione dalla selezione***

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- a) la mancata sottoscrizione della domanda;
- b) la mancata presentazione della domanda entro i termini di cui all'art. 3, punto 1) del presente avviso.
- c) Il mancato possesso anche di un solo requisito di cui all'art 2.

### **Art. 5**

#### ***Criteri di valutazione e di selezione***

La valutazione avverrà da parte di una apposita commissione nominata dal Presidente del GAL. La Commissione verrà comunicata con apposito avviso nel sito web del GAL presso la pagina dedicata alla selezione in oggetto dopo la scadenza del termine per la presentazione delle candidature.

La selezione procederà con metodologia comparativa basata sulla valutazione del curriculum e della Relazione di candidatura finalizzata all'individuazione di un numero di candidati, ritenuti più idonei all'assolvimento dell'incarico.



Regione Toscana





## GAL MONTAGNAPPENNINO

Alta Versilia, Appennino Pistoiese, Media Valle e Garfagnana

La Relazione di candidatura sarà valutata dalla Commissione, anche in coerenza al CV allegato, con particolare rilevanza ai seguenti aspetti:

1. Elementi motivazionali connessi al ruolo;
2. Conoscenza del territorio del GAL e delle sue principali strategie di sviluppo locale;
3. Percorso formativo e qualifiche coerenti alle attività da svolgere;

Punteggio massimo riconoscibile 20 punti, punteggio minimo per l'ammissibilità al colloquio 10 punti.

Il GAL Montagnappennino renderà nota la lista dei candidati ammessi al colloquio, nonché la data dei colloqui stessi attraverso apposita comunicazione nel proprio sito web, pertanto non sarà inviata alcuna comunicazione di ammissione alla selezione. Tali pubblicazioni equivalgono a comunicazione personale ai singoli candidati. Sarà inviata comunicazione di esclusione ai candidati che non avranno presentato domanda regolare e/o non in possesso dei requisiti richiesti.

Il colloquio avverrà in presenza presso la sede del GAL. Il colloquio, al quale i candidati dovranno presentarsi con documento di identità, ha l'obiettivo di approfondire la valutazione delle attitudini, conoscenze, competenze e requisiti connessi al ruolo, con particolare riferimento ai principali aspetti utilizzati per la selezione dei candidati e alla conoscenza della lingua inglese. In particolare:

- a) Conoscenza del territorio eligibile alla Misura 19 PSR 2014/2020 Regione Toscana, per le Province di Lucca e Pistoia (cultura, storia, economia, demografia, sociale, ambiente);
- b) Conoscenza della storia, dei principi, contesto regionale, nazionale ed europeo, normativa, inerenti la programmazione metodo LEADER in generale e dello Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo Misura 19 PSR 2014/2020 Regione Toscana;
- c) Conoscenza dei criteri principali di ammissibilità e rendicontazione delle spese nell'ambito dei fondi SIE in generale e in particolare del FEASR;
- d) Cultura generale;
- e) Valutazione delle capacità di relazione e di comunicazione;
- f) Valutazione delle capacità di analisi lettura dati;
- g) Valutazione del livello di conoscenza in merito alle problematiche dei territori rurali e delle aree marginali;
- h) Valutazione motivazionale e interesse per il ruolo di animatore e l'impegno lavorativo nell'ambito dello sviluppo rurale e nello specifico del metodo LEADER.

Punteggio massimo riconoscibile 30 punti.

A conclusione della selezione, il GAL Montagnappennino renderà noti i risultati attraverso apposita comunicazione nel sito internet. Al termine della procedura, la Commissione redigerà una relazione contenente il giudizio complessivo su ciascun candidato e la invierà al CDA del GAL per l'individuazione del candidato, ove risultino degli idonei.



Regione Toscana





## GALMONTAGNAPPENNINO

Alta Versilia, Appennino Pistoiese, Media Valle e Garfagnana

L'esito della procedura darà luogo ad una graduatoria di merito determinata dall'ordine progressivo decrescente della sommatoria delle due fasi di selezione.

Il GAL potrà fare riferimento in base alle proprie esigenze per eventuali ulteriori assunzioni, anche per figure professionali diverse, purché compatibili con le attività svolte dal GAL. Tale graduatoria sarà pubblicata sul sito del GAL Montagnappennino entro 15gg dal termine della selezione. Non è prevista alcuna comunicazione personale in merito all'esito della selezione fatte salve le comunicazioni relative alla non ammissibilità per mancanza dei requisiti di ammissibilità di cui all'Art. 2. La graduatoria avrà validità di anni 1 a decorrere dalla data di pubblicazione sul sito della società.

Il Gal potrà non dare seguito agli esiti della selezione. Il primo classificato riceverà specifica comunicazione mezzo pec/Raccomandata AR, con richiesta di accettazione e della documentazione relativa alla verifica dei requisiti di ammissibilità dichiarati secondo quanto previsto dall'Art 2. La risposta di accettazione da parte del candidato dovrà pervenire entro 10 gg continuativi dal ricevimento della pec/Raccomandata AR. Nel caso di mancata risposta il candidato decade dalla graduatoria di merito e il GAL procederà secondo l'ordine di graduatoria.

### **Art. 6**

#### ***Informativa per la tutela della riservatezza dei dati personali***

In ottemperanza all'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e successive modifiche ed integrazioni, si comunica che i dati personali saranno oggetto di trattamento da parte di questa società per finalità istituzionali nell'ambito della Misura 19 "Sostegno allo sviluppo locale LEADER" PSR 2014-2020 Regione Toscana ed in particolare per l'espletamento della selezione della potenziale struttura tecnica, nonché dei successivi adempimenti.

Per informazioni relative al bando rivolgersi al seguente Ufficio: Responsabile del procedimento RTA Stefano Stranieri 0583/88346 cell. 348 6012887.

mail: [gal@montagnappennino.it](mailto:gal@montagnappennino.it) pec: [montagnappennino@pec.it](mailto:montagnappennino@pec.it)

### **Art. 7**

#### ***Ricorso in opposizione***

Di dare atto che contro il presente provvedimento è ammesso il ricorso in opposizione da presentare al Dirigente che l'ha adottata entro il termine di 30 gg. E' fatta salva comunque la possibilità di ricorrere o per via giurisdizionale al TAR della Regione Toscana entro 60 gg. o per via straordinaria al Presidente della Repubblica entro 120 gg. I termini del ricorso decorrono dalla data di scadenza della pubblicazione del presente provvedimento o dalla data della sua notificazione se prevista.

Per il GAL Montagnappennino  
f.to IL RTA Stefano Stranieri



Regione Toscana

