

AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI SOGGETTI IDONEI A RAPPORTI DI COLLABORAZIONE PER LA GESTIONE DELLA SCHEDA INTERVENTO SRG06 SOTTO INTERVENTO B) CSR 2023/2027 - REGIONE TOSCANA E DI ALTRE LINEE DI FINANZIAMENTO DI CUI IL GAL È BENEFICIARIO

- Vista l'Art. 2 dello Statuto della società MontagnAppennino scarl;
- Vista la DGR n. 1534 del 27/12/2022 "Reg. (UE) 2021/2115 FEASR – Piano Strategico della Pac (PSP) 2023- 2027. Approvazione del Complemento per lo Sviluppo Rurale (CSR) del PSP per la Regione Toscana 2023- 2027" e smi;
- Vista la DGR n. 742 del 25/06/2024 All. B "Competenze" (di seguito indicato con il termine Competenze) e smi;
- Vista la DGR n.237 del 03/03/2025 All. B "Disposizioni comuni per gli interventi di investimento materiali e immateriali" (di seguito indicate con il termine "Disposizioni Comuni") e smi;
- Visto il decreto del direttore di ARTEA n. 6474 del 06/11/2025 "Disposizioni comuni domanda di pagamento",
- Vista la DGR n. 1325 del 08/09/2025 "Disposizioni attuative SRG06 "LEADER – attuazione strategie di sviluppo locale" e SRE04 "Start-up non agricole" del Complemento di Sviluppo Rurale della Regione Toscana 2023-2027 (di seguito indicate Disposizioni attuative SRG06);
- Vista la SSL del GAL Montagnappennino approvata con DGRT n. 1747 del 15/12/2025 e smi;
- Visto che in data 01/07/2024 il CdA ha assegnato al Presidente le deleghe amministrative e rappresentative nei limiti definiti dal relativo verbale;
- Visto il verbale del CdA del 09/02/2026 di approvazione del presente avviso, con mandato al Presidente e RTA di procedere alla predisposizione di un albo di soggetti idonei a rapporti di collaborazione con il GAL;

Considerato che:

- la programmazione CSR 2023/2027 scheda SRG06 sotto intervento B) prevede una dotazione finanziaria per la copertura dei costi di gestione del GAL Montagnappennino fino al marzo 2029;
- che oltre agli impegni relativi alla gestione e attuazione della scheda intervento SRG06 il GAL



- ha attualmente in essere il progetto LONDA School of Economics e Scuola di Montagna finanziati rispettivamente dai Fondi 8 per mille della Chiesa Valdese e dalla Fondazione CARIPT;
- che ha avuto approvato il progetto GOVERFOND a valere sul CSR 2023/2027 scheda intervento SRG09;
 - che ha in attuazione il progetto RUSTIK finanziato nell'ambito del programma HORIZON;
 - che intende proseguire nello sviluppo di progetti a valere sui vari programmi comunitari e sulle linee di aiuto regionali e nazionali.

il GAL Montagnappennino intende dotarsi, con la presente procedura, di un albo di figure professionali atte, per curriculum e percorsi formativi, a collaborare con il GAL nelle attività in essere sopra elencate e nell'implementazione e gestione di futuri progetti simili.

Nella presente procedura il GAL Montagnappennino garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne, ai sensi della Legge nr. 125 del 10/04/1991 e ss.

La presente procedura non costituisce ad alcun titolo un concorso pubblico ma viene svolta ai soli fini di rendere pubblica l'attività della società in base a quanto previsto dal regolamento interno.

Oggetto della procedura comparativa:

La figura oggetto della presente procedura comparativa dovrà svolgere l'attività secondo le funzioni per il tipo di ambito di collaborazione di cui all'Art. 1;

Le tipologie di rapporto attivabili potranno variare, a secondo dell'ambito di collaborazione fra;

- a) Contratto per prestazione professionale a partita IVA;
- b) Rapporto co.co.co;
- c) Assunzione a tempo determinato con contratto individuale di lavoro a tempo determinato, IV livello del CCNL "Commercio, Terziario e Servizi". La sussistenza delle condizioni di legge per l'eventuale assunzione sarà elemento discriminante valutato al momento dell'eventuale proposta di attivazione da parte del GAL;
- d) Prestazione occasionale.

è indetta una selezione per titoli, curriculum, e colloquio.

Art. 1

Oggetto dell'incarico

In linea generale sono richieste buone capacità di analisi, elaborazione, organizzative, padronanza di linguaggio e capacità comunicative, propensione al lavoro di gruppo, autonomia e disponibilità di spostamento fuori sede, disponibilità a missioni in Regione Toscana, Italia e Unione Europea.

Positiva soprattutto la presenza di capacità di relazione e di ascolto, conoscenza del territorio su cui opera la Strategia di Sviluppo Locale del GAL Montagnappennino, curiosità e disponibilità ad imparare e misurarsi con nuove esperienze,

Non sono richiesti specifici titoli di studio se non per i requisiti di carattere generale previsti dal successivo art. 2.

Ambiti di collaborazione e di incarico:

- supporto alle attività di gestione e attuazione della programmazione CSR 2023/2027 scheda intervento SRG06 "LEADER – attuazione strategie di sviluppo locale" e SRE04 "Start up non agricole". È richiesta sensibilità e attenzione alle problematiche inerenti lo sviluppo rurale ed in particolare verso le esperienze di rigenerazione del tessuto socio-economico dei territori montani. Positiva la conoscenza dei Programmi operativi di gestione del FEASR (PSP, CSR 2023/2027) e delle linee generali delle relative Disposizioni di attuazione;
- supporto alla progettazione, presentazione, gestione e attuazione di progetti entro programmi dell'Unione Europea. È richiesta la conoscenza dei principali programmi di iniziativa dell'Unione Europea, sensibilità e attenzione verso le tematiche di rigenerazione del tessuto socio-economico dei territori montani. Privilegiata la conoscenza della lingua inglese;
- supporto alla progettazione, presentazione, gestione e attuazione di progetti entro linee di finanziamento regionali e nazionali. Sensibilità e attenzione alle problematiche inerenti lo sviluppo rurale ed in particolare verso le tematiche di rigenerazione del tessuto socio-economico dei territori montani.

Art.2

Requisiti generali di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso di tutti i seguenti requisiti:

Titolo di studio:

- a) laurea triennale (titoli equivalenti Diploma Universitario previgente ordinamento, laurea triennale ex DM 509/1999), e/o Laurea Magistrale (titolo equivalente Diploma di Laurea previgente ordinamento, Laurea specialistica ex DM 509/1999). Per i candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero (UE o extra UE), il titolo dovrà essere corredato da traduzione ufficiale in lingua italiana e da documentazione idonea a comprovarne il livello e la comparabilità, quale la Dichiarazione di Valore rilasciata dall'Autorità consolare italiana competente o attestazione di comparabilità rilasciata da ente riconosciuto (es. CIMEA). Nei casi previsti dalla normativa internazionale, la legalizzazione è sostituita dall'apostille ai sensi della Convenzione dell'Aja del 5 ottobre 1961;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) conoscenza adeguata della lingua italiana, parlata e scritta;
- d) possesso della patente di guida cat. B;
- e) non aver riportato condanne penali passate in giudicato e non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione o risultino incompatibili con le mansioni da svolgere;
- f) non essere cessato/a da precedenti rapporti di lavoro con organismi di diritto pubblico o società a partecipazione pubblica, a causa d'insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile e, in ogni caso, non aver subito provvedimenti di recesso per giusta causa anche da soggetti privati.

Art. 3

Domanda di ammissione alla selezione

1. La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, sottoscritta senza autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR. 445/2000, dovrà essere indirizzata alla società MontagnAppennino c/o Unione dei Comuni Media Valle del Serchio, V. Umberto I borgo a



GALMONTAGNAPPENNINO

Alta Versilia, Appennino Pistoiese, Media Valle e Garfagnana

Mozzano, in busta chiusa recante la dizione "Formazione albo dei collaboratori" (Assicurata, Raccomandata AR, corriere), o consegnata a mano allo stesso indirizzo o tramite pec all'indirizzo: montagnappennino@pec.it **entro le ore 13.00 di venerdì 10 aprile 2026.**

2. Non fa fede il timbro postale.
3. Nella domanda di ammissione alla selezione i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità quanto segue:
 - a) cognome e nome;
 - b) luogo e data di nascita;
 - c) residenza o domicilio con l'indicazione completa e il recapito telefonico;
 - d) il possesso dei requisiti di cui all'art. 2, lettere a), b), c), d), e), f);
 - e) il titolo di studio posseduto, l'Ateneo che lo ha rilasciato, la votazione e l'anno di conseguimento.
4. Ai sensi del DPR n. 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.
5. Alla domanda dovrà essere allegata:
 - copia fotostatica leggibile di un documento di identità in corso di validità se non sottoscritta con firma digitale;
 - il proprio curriculum studiorum e professionale in formato UE, dal quale si evincano chiaramente i titoli posseduti e le esperienze oggetto di valutazione ai sensi del successivo art. 5
6. La Relazione di Candidatura compilata secondo le indicazioni riportate dal presente avviso (all.B)
7. La firma in calce alla domanda deve essere autografa, per esteso e leggibile o sottoscritta con firma digitale.



Art. 4

Esclusione dalla selezione

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- a) la mancata sottoscrizione della domanda;
- b) la mancata presentazione della domanda entro i termini di cui all'art. 3, punto 1) del presente avviso;
- c) il mancato possesso anche di un solo requisito di cui all'art 2.

Art. 5

Criteri di valutazione e di selezione

La valutazione avverrà da parte di una apposita commissione nominata dal CdA del GAL. La Commissione verrà comunicata con apposito avviso nel sito web del GAL presso la pagina dedicata alla selezione in oggetto dopo la scadenza del termine per la presentazione delle candidature.

La selezione procederà con metodologia comparativa basata sulla valutazione del curriculum, della Relazione di candidatura e del colloquio, finalizzata all'individuazione di un numero di candidati, ritenuti più idonei all'inserimento nell'albo dei collaboratori.

La Relazione di candidatura sarà valutata dalla Commissione, anche in coerenza al CV allegato, con particolare rilevanza ai seguenti aspetti:

1. elementi motivazionali;
2. conoscenza del territorio del GAL;
3. percorso formativo, qualifiche e qualità personali coerenti alle attività da svolgere;

Punteggio massimo riconoscibile **10 punti**.

Il GAL Montagnappennino renderà nota la lista dei candidati ammessi al colloquio, attraverso apposita pubblicazione sul proprio sito web degli esiti della selezione, pertanto, non sarà inviata alcuna comunicazione personale. Tali pubblicazioni equivalgono a comunicazione personale ai singoli candidati. Sarà inviata comunicazione di esclusione ai candidati che non avranno presentato domanda regolare e/o non in possesso dei requisiti richiesti.

Il colloquio avverrà in presenza presso la sede del GAL. Il colloquio, al quale i candidati dovranno presentarsi con documento di identità validi, ha l'obiettivo di approfondire la valutazione delle attitudini, conoscenze, competenze e requisiti.

In particolare:

- a) conoscenza del territorio eligibile alla scheda SRG06 CSR 2023/2027 Regione Toscana, per le Province di Lucca e Pistoia (cultura, storia, economia, demografia, sociale, ambiente);
- b) conoscenza della storia, dei principi, contesto regionale, nazionale ed europeo, normativa, inerenti il metodo LEADER;
- c) valutazione delle capacità di relazione e di comunicazione;
- d) valutazione del livello di conoscenza in merito alle problematiche dei territori rurali e delle aree marginali;
- e) valutazione motivazionale.

Punteggio massimo riconoscibile **20 punti**.

Punteggio minimo per l'inserimento nell'albo dei collaboratori **10 punti**.

Al termine della procedura, la Commissione redigerà una relazione contenente il giudizio complessivo su ciascun candidato e la invierà al CDA del GAL per l'approvazione degli esiti della selezione. La graduatoria sarà organizzata in ordine decrescente di punteggio per ambito di collaborazione come elencati all'articolo 1. Un candidato potrà risultare idoneo anche per più di un ambito di collaborazione fra quelli elencati all'art. 1.

Tale graduatoria sarà pubblicata sul sito del GAL Montagnappennino entro 15 giorni dal termine della selezione. Non è prevista alcuna comunicazione personale in merito all'esito della selezione, fatte salve le comunicazioni relative alla non ammissibilità per mancanza dei requisiti di ammissibilità di cui all'Art. 2. La graduatoria avrà validità di anni 2 a decorrere dalla data di pubblicazione sul sito della società.

Il GAL attiverà a sua discrezione, secondo le proprie esigenze, i rapporti di collaborazione, secondo l'ordine di graduatoria mediante specifica comunicazione mezzo pec/Raccomandata AR, con richiesta

di accettazione e della documentazione relativa alla verifica dei requisiti di ammissibilità dichiarati secondo quanto previsto dall'Art 2.

La risposta di accettazione da parte del candidato dovrà pervenire entro 10 giorni continuativi dal ricevimento della pec/Raccomandata AR. Nel caso di mancata risposta e/o di rifiuto, il candidato slitterà in ultima posizione e il GAL procederà secondo l'ordine di graduatoria.

Il Gal potrà non dare seguito agli esiti della selezione.

Art. 6

Informativa per la tutela della riservatezza dei dati personali

In ottemperanza al Reg (UE) 2016/679 (GDPR) l'informativa sul trattamento dati personali è allegata al presente avviso.

Per informazioni relative al bando rivolgersi al seguente Ufficio: Responsabile del procedimento RTA Stefano Stranieri 0583/88346 cell. 3534653142.

mail: stranieri.gal@montagnappennino.it - gal@montagnappennino.it

pec: montagnappennino@pec.it

Art. 7

Ricorso in opposizione

Di dare atto che contro il presente provvedimento è ammesso il ricorso in opposizione da presentare al Dirigente che l'ha adottata entro il termine di 30 giorni. È fatta salva comunque la possibilità di ricorrere o per via giurisdizionale al TAR della Regione Toscana entro 60 giorni o per via straordinaria al Presidente della Repubblica entro 120 giorni. I termini del ricorso decorrono dalla data di scadenza della pubblicazione del presente provvedimento o dalla data della sua notificazione se prevista.

Art. 8

Normi finali e di rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia al vigente "Regolamento per il reclutamento del personale" di Montagnappennino pubblicato sul sito web aziendale.

La Società si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare in qualunque momento il presente avviso, senza che i candidati possano vantare alcun diritto.



GALMONTAGNAPPENNINO

Alta Versilia, Appennino Pistoiese, Media Valle e Garfagnana

Ai partecipanti alla presente procedura non compete alcun indennizzo, né rimborso di spese per l'accesso ai luoghi del colloquio e per la permanenza in essi, nonché per eventuali accertamenti sanitari. Non compete parimenti alcuna indennità o rimborso spese a coloro che risulteranno iscritti nella graduatoria finale.

La presente procedura non costituisce ad alcun titolo un concorso pubblico, ma viene svolta ai soli fini di rendere pubblica l'attività della società in base a quanto previsto dal Regolamento Interno.

Per il GAL Montagnappennino

f.to Il RTA Stefano Stranieri

